На основу члана 3. Уредбе о интерном конкурсу ("Службени гласник РС", број 17/2016), Одлуке о одређивању максималног броја запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Прибој за 2015. годину ("Службени лист општине Прибој", број 1/2016), Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи Општине Прибој ("Службени лист општине Прибој", број 1/17), начелник Општинске управе доноси

Р Е Ш Е Њ Е
о попуњавању радног места у Општинској управи општине Прибој, интерним конкурсом

I

У складу са Уредбом о интерном огласу ("Службени гласник РС", број 17/2016), одобрава се попуњавање, на неодређено време, радног места службеника за јавне набавке и управљање људским ресурсима, које је систематизовано под редним бројем 2. одељење Ц, у Одељењу за општу управу и заједничке послове Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи Општине Прибој ("Службени лист општине Прибој", број 1/17), интерним конкурсом.

II

Услови: стечено високо образовање из области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основим студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, положен испит за службеника за јавне набавке, најмање пет година радног искустава у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

У радни однос се може примити лице само под условом да испуњава и услове за запошљавање прописане Законом о запошљавању у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", број 21/16).

Радни однос се може засновати и са лицем које нема положен државни стручни испит, уз обавезу да исти положи у року од 6 (шест) месеци од дана заснивања радног односа, под условом да испуњава све остале тражене услове.

III

Провера стручних знања кандидата врши се из области познавања прописа којима се уређује правни положај локалне самоуправе, општих прописа о раду, општи управни поступак, као и познавање прописа везаних за обављање послова радног места.

Провера стручних знања канидата врши се усменим разговором.

Кандидатима међу којим се спроводи изборни поступак доставља се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак, најкасније пет дана пре дана отпочињања изборног поступка.

Конкурсна комисија ради у складу са овим Решењем, Уредбом о интерном конкурсу и Законом о општем управном поступку.

IV

Место рада је у згради општине Прибој, ул. 12. јануар 108.

V

Право учешћа на интерном конкурсу имају запослени на неодређено време у систему локалне самоуправе, у складу са члном 2. став 5. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору.

VI

У интерном огласу наводе се подаци о организационом облику, радном месту, условима за рад на радном месту, месту рада, доказима о испуњавању прописаних услова за рад на радном месту које се попуњава и које је кандидат обавезан да приложи, стручној оспособљености и вештинама које се оцењују у изборном псотупку и начину њихове провере, рок у коме се подносе пријаве на интерни конкурс, име и презиме лица задуженог за давање обавештења о интерном конкурсу, адреса на коју се подносе пријаве, датум објављивања, податак о месту, дану и времену када ће се обавити провера способности знања и вештина кандидата у изборном поступку.

VII

Интерни конкурс објављује се у року од 8. дана од дана доношења решења о попуњавању радног места.

Интерни конкурс објављује се на интернет презентацији општине Прибој и огласној табли Општинске управе.

Рок за подношење пријава на интерни конкурс је 15 дана од дана када је интерни оглас објављен на огласној табли Општинске управе општине Прибој.

VIII

Интерни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју именује начелник Општинске управе општине Прибој.

IX

Решење објавити на интернет презентацији општине Прибој www.priboj.rs и на Огласној табли Општинске управе опшштине Прибој**.**

О б р а з л о ж е њ е

Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл. гласник РС", број 68/2015), чланом 18., прописано је да се, у циљу спровођења рационализације, успоставља интерно тржиште рада у јединици локалне самоуправе коју чине запослени у свим организационим облицима из члана 2. став 5. овог Закона.

Попуњавање непопуњених радних места организациони облик може извршити спровођењем интерног конкурса за систем локалне самоуправе на који се могу пријавити запослени из свих организционих облика у систему локалне самоуправе.

Уредбом о интерном конкусру ("Службени гласник РС", број 17/2016), члан 3. , прописано је да попуњавање радног места отпочиње доношењем решења о попуњавању, које садржи податке потребне за обајвљивање интерног конкурса.

Имајући у виду предње, одлучено је као у диспозитиву овог Решења.

ОПШТИНСКА УПРАВА ПРИБОЈ
02 број:112-66 од 13.03.2017.године

ДОСТАВИТИ:
-архиви

НАЧЕЛНИК
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
Миомир Чавић, дипл.правник