

На основу члана 39. Закона о равноправности полова ("Службени гласник РС", број 104/09) и члана 131. Статута општине Прибој ("Службени лист општине Прибој", број 12/08), Скупштина општине Прибој на седници одржаној _____ 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о усвајању Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу

Члан 1.

Овом Одлуком усваја се Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу као програмски основ за планирање у области родне равноправности.

Члан 2.

Одлуку објавити у Службеном листу општине Прибој.

СКУПШТИНА ОПШТНЕ ПРИБОЈ

02 Број: _____ од _____ 2013. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Саша Василић, спец. инж. ел.

Европска повеља о једнакости мушкараца и жена у локалном животу

Основне информације

Савет европских општина и региона (асоцијација локалних и регионалних власти из преко 30 земаља Европе), усвојио је 2006. године Повељу о једнакости мушкараца и жена у локалном животу.

Повеља је намењена локалним и регионалним управама, које се, усвајањем овог документа, обавезују да ће направити и следити у пракси Акциони план којим се одређују приоритети, активности и средства за спровођење, за питања која се тичу равноправности полова. Повеља наглашава да је равноправност жена и мушкараца ”темељно право за све” и ”суштинска вредност у свакој демократији”. То право треба да буде ефективно примењено на све аспекте живота: политички, економски, друштвени и културни.

Локалне власти су најближе становништву и имају, стога, најбољи положај у борби против одржавања неједнакости полова, кроз све своје институције.

Потписнице Повеље препознају следећа **начела** као основна:

1. Равноправност жена и мушкараца је фундаментално право које локалне и регионалне управе морају спроводити у доменама своје одговорности, укључујући елиминацију дискриминације, како директне тако и индиректне.
2. Вишеструка дискриминација не базира се само на родним разликама, већ и разликама у етничкој и националној припадности, језику, вери, политичком мишљењу, имовини, рођењу, инвалидитету, старости, сексуалној оријентацији. Она се мора узети у обзир приликом решавања питања равноправности жена и мушкараца.
3. Једнако учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања је предуслов за демократско друштво. Локалне и регионалне власти треба да предузму све одговарајуће мере и усвоје потребне стратегије да би се промовисала подједнака заступљеност и учешће жена и мушкараца у свим сферама управе.
4. Елминисање родних стереотипа је основа за постизање равноправности жена и мушкараца.
5. Уврштавање родних ставова у све активности локалне и регионалне управе је неопходно за процес побољшања равноправности жена и мушкараца. Приликом припреме стратегија које утичу на свакодневни живот локалног становништва, искуство жена и њихови животни и радни услови морају бити анализирани и узети у обзир.
6. Обезбеђивање средстава за акциони план је неопходно како би се унапредила родна равноправност. Тај план мора да има довољно финансијских и људских ресурса, који су потребни за његово спровођење.

Повеља у свом трећем делу говори о демократској одговорности, политичкој улози и учешћу, затим представља општи оквир за равноправност, описује улогу послодавца, процесе спровођења јавних набавки и уговарања, едукацију, здравствену и социјалну заштиту, дечију заштиту, старање о зависним особама, друштвено прихватање, становање, културу спорт и рекреацију, сигурност и безбедност, родно насиље и трговину људима, одрживи развој.